

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

МОУ «Средняя школа с.Сухая Елань Балашовского района Саратовской области»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация МОУ «Средняя школа с.Сухая Елань» создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума райкома профсоюзов работников народного образования и науки Балашовского района.
- 1.3. Профсоюзная организация МОУ «Средняя школа с.Сухая Елань» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Райком профсоюзов работников народного образования и науки Балашовского района.
- 1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.
- 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.
- 1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
- 1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации школы не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы, не может состоять в другом профсоюзе (его организации) в МОУ «Средняя школа с.Сухая Елань»
- 1.8. Профсоюзная организация организует сохранность и учет документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган, вышестоящей территориальной организации Профсоюза
- 1.9. Местонахождение профсоюзной организации школы. Профсоюзного комитета ул.Красная, 47, тел. 77-4-75.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:
 - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных и профессиональных интересов членов Профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
 - организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- 2.2. Для достижения основных целей профсоюзная организация:
 - ведет переговоры с администрацией школы;
 - заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
 - оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
 - представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе, обращается с заявлением в защиту их прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективной акции;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива. Содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться по мере необходимости. Другие структурные звенья. Деятельность профсоюзной организации школы определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы школы.
- 3.3. Прием в Профсоюз с в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания профсоюзной организации школы. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию школы о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взносов, принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
- 3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
- 3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзную организацию школы. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию школы считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.
- 3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
- 3.7. Учет членов Профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.
- 3.8. Вступительный и членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», территориальной организации Профсоюза.
- 3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации школы:
 - а) имеют право:
 - пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
 - получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.
 - б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договором школы и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза и защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

4 РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм и первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организации осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5 ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяется собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и организует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведения или участия в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку профсоюзного комитета;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- избирает количественный и персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав комитета (совета) Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации школы в установленном порядке Уставом Профсоюза;
- утверждает смету расходов и доходов профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

- 5.6. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в два, три, четыре (месяца) нужно оставить при утверждении Положения о первичной профсоюзной организации). Порядок созыва, вопросы, выносимые на осуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
- 5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации школы, либо по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной организации сообщает членам союза не менее чем за 7 дней.
- 5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и в порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 5.9. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации.
- 5.10. Профсоюзный комитет (профком):
- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации школы в период между собраниями;
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией школы (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
 - является полномочным органом Профсоюза при внедрении коллективных переговоров с администрацией школы и заключает от имени трудового коллектива коллективный договор, а также при регулировании и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
 - созывает профсоюзные собрания;
 - вступает в договорные отношения с физическими и юридическими лицами;
 - ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) школы по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренным законодательством РФ;
 - ведет сбор предложений по проекту коллективного договора, доводит разработанный проект до сведения членов Профсоюза, организует его обсуждение;
 - совместно с администрацией школы (уполномоченными лицами) на равноправной основе организует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную консультационную, и иную помощь своим представителям на переговорах;
 - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов своих работников в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
 - организует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает его по поручению коллектива и осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положения учителей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
 - осуществляет контроль за представлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
 - осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией – (уполномоченными лицами) в целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в школе создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители администрации и профкома;
 - обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств

социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределение путевок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательств о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации школы (если это предусмотрено трудовым договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению организации условий труда, соблюдением норм и охраны труда и техники безопасности, требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией школы совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей организации Профсоюза. С соглашения члена Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией школы решает вопрос о безналичной уплате членских взносов.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13. Председатель первичной профсоюзной организации школы:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией школы, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного собрания и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает протоколы и решения заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации школы является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом Профсоюза и на тот же срок полномочий.
- 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза. Положением (Уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим Положением.
- 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7 ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правом юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза и на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.
- 7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

8 РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 8.1. Профсоюзная организация школы может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям и по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

§ Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения, насчитывающая в своем составе менее 15 членов Профсоюза, работает по отдельному Примерному положению.

Утвердили на профсоюзном собрании

Протокол № 5 от 14.12.2002 года

Председатель профсоюзной организации: В.В.Поджарова /В.В.Поджарова/

Регистрационный № 50

«21» декабря 2002 года

